

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИЙ ЛИЦЕЙ ПИТАНИЯ»

РАССМОТРЕНО

на заседании Педагогического совета

Протокол от «28» 03 2023 г № 6

Согласовано:



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ НСО

«Новосибирский лицей питания»

Киселева И.В.

«28» 03 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стажировке мастеров производственного обучения и
преподавателей

ГБПОУ НСО «Новосибирский лицей питания»

(в новой редакции)

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012г.; Федеральными государственными образовательными стандартами; действующими нормативно-правовыми актами, регламентирующими деятельность Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский лицей питания» (далее – лицей).
 - 1.2. Настоящее Положение регулирует процедуру повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения Лицея в форме стажировки по индивидуальной программе.
 - 1.3. Организация и реализация программы стажировки может осуществляться в форме целевой краткосрочной стажировки.
 - 1.4. Стажировка возможна на нескольких стажёрских площадках различных организаций, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в лицее профессиям. Стажировка проходит не реже одного раза в три года. При необходимости изучения новых производственных технологий, внедряется в учреждениях и на предприятиях, стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения могут проводиться чаще.
 - 1.5. Целью стажировки является формирование и развитие профессиональных компетенций преподавателей и мастеров производственного обучения. Стажировка носит практико-ориентировочный характер.
 - 1.6. Задачами стажировки являются совершенствование профессиональных компетенций на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии; ознакомление с новейшими технологиями и перспективами их развития в области соответствующей профилю специальности; освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения; выработка предложений по совершенствованию образовательного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.
 - 1.7. Основным видом стажировки является производственная стажировка. Производственная стажировка производится в организациях реального сектора экономики, профиль деятельности которых соответствует реализуемому в лицее профессиям, где стажер приобретает или повышает квалификационную категорию, знакомится с новой техникой, оборудованием, технологией производства соответствующей отрасли, процессами хозяйствования, организацией, экономикой производства.
-

оборудованием, технологией производства соответствующей отрасли, процессами хозяйствования, организацией, экономикой производства.

- 1.8. Планы и программы стажировок разрабатываются лицом самостоятельно и согласовываются с предприятиями и организациями социальных партнеров.
- 1.9. Продолжительность стажировок устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, целей, опыта работы, профессии (должности) стажера. Срок стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения, как правило, устанавливается не менее 18 часов.
- 1.10. Стажировка может проводиться по месту нахождения лица, а также в организациях, предприятиях, имеющих материальные, организационные и кадровые ресурсы для эффективной организации и стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения системы среднего профессионального образования, находящихся в других регионах, странах.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ СТАЖИРОВКИ

- 2.1. Стажировка организуется с учетом потребности учебного процесса директором лица.
 - 2.2. Организация стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения включает в себя:
 - Перспективное и ежегодное планирование стажировки;
 - Заключение договора с организациями и предприятиями, существующими профилями реализуемых профессий, осуществляющими стажировку;
 - Разработку, согласования и утверждения программы стажировки;
 - Проведение стажировки.
 - 2.3. Направление преподавателей и мастеров производственного обучения для прохождения стажировки может осуществляться на основании:
 - Решение методической комиссии;
 - Истечение трехлетнего срока с момента последнего профессионального повышения квалификации, стажировки преподавателя или мастера производственного обучения;
 - Инициативы самого преподавателя или мастера производственного обучения при наличии согласия принимающей на стажировку организации или предприятия и финансовой возможности образовательной организации (досрочно).
-

- 2.4. Направление преподавателей и мастеров производственного обучения для прохождения стажировки оформляется приказом по лицею, прием на стажировку – приказом по лицею (согласно договору о сотрудничестве).
 - 2.5. Руководители организации, реализующих стажировку преподавателей и мастеров производственного обучения, определяют рабочие места для стажеров; за каждым стажером закрепляется руководитель стажировки из числа наиболее опытных сотрудников или высококвалифицированных работников организации, в обязанности которого входят регулярные консультации стажера и контроль результатов его практической деятельности в период стажировки.
 - 2.6. Стажер работает по программе, утвержденной руководителем образовательной организации и согласованной с социальными партнерами.
 - 2.7. Программа стажировки предусматривает работу непосредственно на рабочем месте по овладению инновационными технологиями и приемами труда, связанными с профилем организации; ознакомление с современным оборудованием, организацией предприятия, охраной труда.
 - 2.8. Программа стажировки должна содержать: цель, предполагаемые результаты стажировки.
 - 2.9. Программа стажировки может предусматривать:
 - Самостоятельную теоретическую подготовку;
 - Приобретение дополнительных профессиональных компетенций;
 - Изучение организации и технологии профессиональной деятельности;
 - Работу с нормативно-правовой и иной документацией;
 - Участие в совещаниях, деловых встречах и др.
 - 2.10. Программа стажировки определяется с учетом содержания образовательных программ и предложений Лицея, направляющих специалистов на стажировку.
-

3. ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОФОРМЛЕНИЕ СТАЖИРОВКИ И ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

- 3.1. Основным регламентирующим документом для стажера является утвержденная руководителем Лицея программа стажировки, согласованная с социальными партнерами.
- 3.2. Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения может завершиться квалификационным экзаменом на присвоение или подтверждение установленного разряда (класса, категории), выполнением практической работы в соответствии с действующим в стажирующей организации порядком.
- 3.3. Документы о стажировке преподавателя или мастера производственного обучения являются необходимыми для прохождения процедуры аттестации на квалификационную категорию.

4. ПОРЯДОК ФИНАНСИРОВАНИЯ

- 4.1. За преподавателями и мастерами производственного обучения, проходящими стажировку в организациях с отрывом от работы на период прохождения стажировки. В случае прохождения стажировки в организациях, расположенных в других регионах, стажерам оплачивается командировочный расход по установленным действующим законодательством норм.
-