

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИ ЛИЦЕЙ ПИТАНИЯ»**

РАССМОТРЕНО
на заседании комиссии
по реализации антикоррупционной политики
Протокол № 1
«06» апреля 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ НСО
«Новосибирский лицей питания»
И.В. Киселева
«06» апреля 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
ГАПОУ НСО «Новосибирский лицей питания»**

г. Новосибирск, 2015

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики ГАПОУ НСО «Новосибирский лицей питания»

Антикоррупционная политика ГАПОУ НСО «Новосибирский лицей питания» (далее – лицей) – документ, регулирующий вопросы предупреждения и противодействия коррупции, обязательный для выполнения всеми работниками лицея.

Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в лицее.

Задачами антикоррупционной политики являются:

- обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений в лицее;
- определение основных принципов противодействия коррупции в лицее;
- информационное обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в лицее.

2. Термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым лицом вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

3. Принципы антикоррупционной политики лица

Система мер противодействия коррупции в лице основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики лица действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к лицу.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства лица в формировании культуры нетерпимости к

коррупции и в создании внутрилицевой системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников лица о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения лица, его директора и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности лица коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в лицее таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников лица вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства лица за реализацию внутрилицевой антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники лица, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также другие физические и (или) юридические лица, с которыми лицом вступает в иные договорные отношения.

Руководство лица применяет антикоррупционную политику посредством:

- организации процедур и механизмов, которые могут быть внедрены в лицее для предупреждения и противодействия коррупции;
- регламентации функций и обязанностей работников и должностных лиц лица, которые им необходимо принять на себя для эффективной реализации в

организации антикоррупционных мер;

- разработки и внедрения соответствующих регулирующих документов и методических материалов по профилактике коррупции.

Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в лицее, обязаны проводить систему конкретных мер и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

Работники лицея должны быть проинформированы:

- о нормативно-правовом регулировании в сфере противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- об обязанностях, которые могут быть возложены на работников лицея в связи с реализацией антикоррупционных мер;
- о неотвратимости наказания для работников лицея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

5. Закрепление обязанностей работников лицея, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников лицея в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников лицея или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

К общим обязанностям работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции относятся следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени лицея;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени лицея;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство лицея о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство лицея о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами лицея или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Установление перечня проводимых лицем антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Антикоррупционная политика лица состоит из системы мероприятий, реализуемых в целях профилактики и противодействия коррупции согласно Плана по противодействию и профилактике коррупции в ГАПОУ НСО «Новосибирский лицей питания», утверждаемого директором лица ежегодно.

7. Анализ применения антикоррупционной политики и ее пересмотр

Анализ применения антикоррупционной политики осуществляется на основе регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением. Лицо, ответственное за профилактику и противодействие коррупции, ежегодно представляет руководству лица отчет о проведенных в организации антикоррупционных мероприятиях, на основе которого проводится планирование системы мероприятий на следующий год, а также возможен пересмотр антикоррупционной политики лица в целом.